



LEMBAR EVALUASI KINERJA
APARATUR PEMERINTAHAN DESA KARANGBAWANG
PERIODE BULAN JULI - DESEMBER
TAHUN 2024



PEMERINTAH KABUPATEN PURBALINGGA
KECAMATAN REMBANG
KARANGBAWANG

Jl Sapunagara Desa Karangbawang Km 11 Kecamatan Rembang
Web. sidesakambawang.purbalinggakab.go.id

Nomor : 005/.....
Lampiran : -
Hal : Undangan

Karangbawang, 3 Januari 2025
Kepada
Yth.

Dalam rangka Evaluasi Kinerja Perangkat Desa Karangbawang
Kecamatan Rembang Kabupaten Purbalingga semester II (Dua)
Tahun 2024,

bersama ini mengharap dengan hormat kehadiran Saudara pada:

Hari : Jum at
Tanggal : 28 Juli 2023
Tempat : Kantor Desa Karangbawang
Pakaian : Seragam hari kerja
Acara : Evaluasi Kinerja Perangkat Desa Karangbawang
Kecamatan Rembang Kabupaten Purbalingga
semester I (pertama) Tahun 2023

Demikian atas kehadirannya disampaikan terima kasih.





BADAN PERMUSYAWARATAN DESA KARANGBAWANG

*Jl Sapunagara Desa Karangbawang Km 11 Kecamatan Rembang
Web. sidesakamgbawang.purbalinggakab.go.id*

NOTULEN

RAPAT PELAKSANAAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DESA
KARANGBAWANG KECAMATAN REMBANG KABUPATEN
PURBALINGGATAHUN 2024

Hari : Senin
Tanggal : 6 Januari 2025
Pukul : 08.30
Tempat : Kantor Desa Karangbawang

A. PESERTA MUSYAWARAH

Musyawarah di Pimpin oleh Kepala Desa, dihadiri oleh seluruh
perangkat Desa Karangbawang

B. SUSUNAN ACARA

Susunan acara rapat sebagai berikut :

1. Pembukaan sekaligus penyampaian maksud dan tujuan
musyawarah, oleh Kepala Desa
2. Penyampaian Format Penilaian
3. Tanggapan Peserta Musyawarah
4. Kesimpulan
5. Penutupan oleh pimpinan musyawarah

C. CATATAN MUSYAWARAH

1. Mencermati PERKADES nomor 8 Tahun 2022 Tentang Pedoman Evaluasi Kinerja Perangkat Desa Karangbawang Kecamatan Rembang Kabupaten Purbalingga
2. Evaluasi Kinerja Perangkat Desa Karangbawang Kecamatan Rembang Kabupaten Purbalingga dilaksanakan secara adil dan transparan dan sesuai data yang diperoleh secara berkala melalui rapat bulanan per semester
3. Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Desa Karangbawang Kecamatan Rembang Kabupaten Purbalingga semester I (pertama) Tahun 2023 untuk di evaluasi di tingkat Kecamatan Rembang dan BPD Desa Karangbawang



**PEMERINTAH KABUPATEN PURBALINGGA
KECAMATAN REMBANG
KARANGBAWANG**

*Jl Sapunegara Desa Karangbawang Km 11 Kecamatan Rembang
Web. sidesakarangbawang.purbalinggakab.go.id*

**BERITA ACARA
PELAKSANAAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DESA KARANGBAWANG
TAHUN 2024**

**BERDASARKAN PADA PEDOMAN PELAKSANAAN EVALUASI KINERJA
PERANGKAT DESA KARANGBAWANG Nomor 8 TAHUN 2022**

Pada hari ini *Senin* tanggal *Enam* bulan *Januari* Tahun *Dua ribu dua puluh lima*, bertempat di kantor Desa Karangbawang Kecamatan Rembang Kabupaten Purbalingga telah dilaksanakan rapat Evaluasi Kinerja Perangkat Desa Karangbawang dengan dihadiri oleh Kepala Desa dan Seluruh Perangkat Desa Karangbawang Kecamatan Rembang Kabupaten Purbalingga daftar hadir terlampir.

Setelah dilaksanakan pembahasan dan diskusi terhadap materi atau topik di atas selanjutnya seluruh peserta menyepakati serta memutuskan beberapa hal yang berketetapan menjadi keputusan akhir dari musyawarah yaitu :

KESEPAKATAN BERSAMA TENTANG PELAKSANAAN PERATURAN KEPALA DESA KARANGBAWANG NOMOR 8 TAHUN 2022 TENTANG PEDOMAN PELAKSANAAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DESA KARANGBAWANG TAHUN 2022 KECAMATAN REMBANG KABUPATEN PURBALINGGA, DIMANA PELAKSANAAN EVALUASI DI LAKSANAKAN PER SEMESTER FORMAT PENILAIAN TERLAMPIR.


Demikian Berita Acara Rapat ini dibuat dengan sebenarnya untuk di pergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Karangbawang
pada tanggal 6 Januari 2025
KEPALA DESA KARANGBAWANG



4. Hasil evaluasi dari tingkat Kecamatan dan BPD akan di jadikan Bahan untuk Perbaikan Kinerja Perangkat Desa Karangbawang.
5. Dari hasil evaluasi tidak ada Perangkat Desa yang bermasalah
6. Dalam hal ada nilai yang kurang untuk dapat di perbaiki sesuai peraturan yang berlaku.

Dibuat oleh
Sekretaris Desa Karangbawang



SUWAR, S.H.



PEMERINTAH KABUPATEN PURBALINGGA
KECAMATAN REMBANG
KARANGBAWANG

Jl Sapunagara Desa Karangbawang Km 11 Kecamatan Rembang
Web. sidesakamgbawang.purbalinggakab.go.id

DAFTAR HADIR

Kegiatan : Evaluasi Kinerja Perangkat Desa Karangbawang Kecamatan
Rembang Kabupaten Purbalingga Tahun 2024
Hari/Tanggal : Senin 6 Januari 2025
Tempat : Kantor Desa Karangbawang
Pukul : 08.30 s/d selesai

No	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1.	TOYO	KEPALA DESA	
2.	SUWAR	SEKRETARIS DESA	
3.	TUSLAM	KASI KESEJAHTERAAN	
4.	WAHYU ASMATARA	KASI PEMERINTAHAN	
5.	MAHRUP	KASI PELAYANAN	
6.	WOTO YUNANTO	KAUR TATA USAHA DAN UMUM	
7.	TRIMO ARIS SAPUTRO	KAUR PERENCAAN	
8.	SUTRISNO	KAUR KEUANGNAN	
9.	M. RIDWAN	KADUS 1	
10.	NASIRUDIN	KADUS 2	
11.	AGUNG WIDIYANTORO	KADUS 3	
12.	AGUS SAFANGAT	KADUS 4	
13.	MUSLIMIN	KADUS 5	

KEPALA DESA KARANGBAWANG



TOYO, S.H.

Keterangan :

1. Jumlah Perangkat : 13 Orang
2. Hadir :...I&....Orang
3. Tidak Hadir :...O....Orang



**PEMERINTAH KABUPATEN PURBALINGGA
KECAMATAN REMBANG
KARANGBAWANG**

*Jl Sapunagara Desa Karangbawang Km 11 Kecamatan Rembang
Web. sidesakamgbawang.purbalinggakab.go.id*

**LAMPIRAN LEMBAR EVALUASI KINERJA
PERANGKAT DESA KARANGABAWANG
KECAMATAN REMBANG KABUPATEN
PURBALINGGA**

**PERIODE BULAN JULI – DESEMBER
TAHUN 2024**

**PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA KARANGBAWANG
KECAMATAN REMBANG KABUPATEN PURBALINGGA**

Nama : SUWAR
Jabatan : Sekretaris Desa
Periode : Juli – Desember 2024

ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10	- Hadir tepat waktu	8	6.4	
	5	- Pulang tepat waktu.	4	3.2	
	5	- Mengajukan izin saat tidak masuk kerja.	4	3.2	
	5	- Melakukan pekerjaan di Luar jam kerja / lembur.	5	5	
	5	- Memakai seragam sesuai Jadwal.	5	5	
ETOS KERJA	5	- Menghargai Waktu	5	5	
	5	- Sopan	5	5	
	10	- Kejujuran	5	6.4	
	10	- Konsisten	9	6.4	
KINERJA	10	- Respon atas Tugas yang diberikan	9	8.1	
	10	- Kerjasama	9	8.1	
	10	- Profesional	9	8.1	
	10	- Tepat waktu	8	6.4	
TOTAL	100		87	76.3	

simpulan :	Kategori Penilaian
hasil Penilaian	1. 80-100 = Sangat Baik
rekomendasi / Tindak lanjut	2. 60-79 = Baik
	3. 40-59 = Cukup
	4. 0 – 39 = Kurang



Kepala Desa Karangbawang

Yang di Nilai

SUWAR, S

**PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA KARANGBAWANG
KECAMATAN REMBANG KABUPATEN PURBALINGGA**

Nama : MAHRUP
Jabatan : Kasi Pelayanan
Periode : Juli – Desember 2024

ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10	- Hadir tepat waktu	9	8.1	
	5	- Pulang tepat waktu.	5	5	
	5	- Mengajukan izin saat tidak masuk kerja.	4	3.2	
	5	- Melakukan pekerjaan di Luar jam kerja / lembur.	4	3.2	
	5	- Memakai seragam sesuai Jadwal.	5	5	
ETOS KERJA	5	- Menghargai Waktu	4	3.2	
	5	- Sopan	5	5	
	10	- Kejujuran	9	8.1	
	10	- Konsisten	9	8.1	
KINERJA	10	- Respon atas Tugas yang diberikan	9	8.1	
	10	- Kerjasama	9	8.1	
	10	- Profesional	9	8.1	
	10	- Tepat waktu	9	8.1	
TOTAL	100		90	81.3	

impulan :	Kategori Penilaian
asil Penilaian	1. 80-100 = Sangat Baik
ekomendasi / Tindak lanjut	2. 60-79 = Baik
	3. 40-59 = Cukup
	4. 0 – 39 = Kurang

Kepala Desa Karangbawang



Yang di Nilai


MAHRUP


**PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA KARANGBAWANG
KECAMATAN REMBANG KABUPATEN PURBALINGGA**

Nama : WOTO YUNANTO
Jabatan : Kur Umum
Periode : Juli – Desember 2024

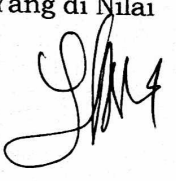
ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10	- Hadir tepat waktu	8	6.4	
	5	- Pulang tepat waktu.	4	3.2	
	5	- Mengajukan izin saat tidak masuk kerja.	4	3.2	
	5	- Melakukan pekerjaan di Luar jam kerja / lembur.	5	5	
	5	- Memakai seragam sesuai Jadwal.	5	5	
ETOS KERJA	5	- Menghargai Waktu	4	3.2	
	5	- Sopan	5	4	
	10	- Kejujuran	9	8.1	
	10	- Konsisten	9	8.1	
KINERJA	10	- Respon atas Tugas yang diberikan	8	6.4	
	10	- Kerjasama	8	5.6	
	10	- Profesional	8	6.4	
	10	- Tepat waktu	8	6.4	
TOTAL	100		85	7.1	

mpulan :	Kategori Penilaian
asil Penilaian	1. 80-100 = Sangat Baik
ekomendasi / Tindak lanjut	2. 60-79 = Baik
	3. 40-59 = Cukup
	4. 0 – 39 = Kurang

Kepala Desa Karangbawang


TOYO, S.H.

Yang di Nilai


WOTO YUNANTO

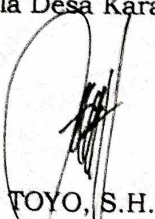
PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA KARANGBAWANG
KECAMATAN REMBANG KABUPATEN PURBALINGGA

Nama : TRIMO ARIS SAPUTRO
Jabatan : Kur Perencanaan
Periode : Juli – Desember 2024


ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10	- Hadir tepat waktu	8	6.4	
	5	- Pulang tepat waktu.	4	1.8	
	5	- Mengajukan izin saat tidak masuk kerja.	4	3.2	
	5	- Melakukan pekerjaan di Luar jam kerja / lembur.	4	5	
	5	- Memakai seragam sesuai Jadwal.	5	5	
ETOS KERJA	5	- Menghargai Waktu	4	3.2	
	5	- Sopan	4	8.1	
	10	- Kejujuran	9	8.1	
	10	- Konsisten	9	8.1	
KINERJA	10	- Respon atas Tugas yang diberikan	8	4.9	
	10	- Kerjasama	8	6.4	
	10	- Profesional	8	6.4	
	10	- Tepat waktu	9	4.9	
TOTAL	100		81	66.2	

mpulan :	Kategori Penilaian
asil Penilaian	
komendasi / Tindak lanjut	1. 80-100 = Sangat Baik 2. 60-79 = Baik 3. 40-59 = Cukup 4. 0 – 39 = Kurang

Kepala Desa Karangbawang


TOYO, S.H.

Yang di Nilai


TRIMO ARIS SAPUTRO

PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA KARANGBAWANG
KECAMATAN REMBANG KABUPATEN PURBALINGGA

Nama : TUSLAM
Jabatan : Kasi Kesejahteraan
Periode : Juli – Desember 2024

ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10	- Hadir tepat waktu	8	6.4	
	5	- Pulang tepat waktu.	4	3.2	
	5	- Mengajukan izin saat tidak masuk kerja.	3	1.8	
	5	- Melakukan pekerjaan di Luar jam kerja / lembur.	4	3.2	
	5	- Memakai seragam sesuai Jadwal.	5	5	
ETOS KERJA	5	- Menghargai Waktu	4	3.2	
	5	- Sopan	4	3.2	
	10	- Kejujuran	8	6.4	
	10	- Konsisten	9	8.1	
KINERJA	10	- Respon atas Tugas yang diberikan	8	6.4	
	10	- Kerjasama	8	6.4	
	10	- Profesional	8	6.4	
	10	- Tepat waktu	8	6.4	
TOTAL	100		81	66.1	

Impulan :	Kategori Penilaian
Hasil Penilaian	1. 80-100 = Sangat Baik
Rekomendasi / Tindak lanjut	2. 60-79 = Baik
	3. 40-59 = Cukup
	4. 0 – 39 = Kurang

Kepala Desa Karangbawang


TOYO, S.H.

Yang di Nilai


TUSLAM

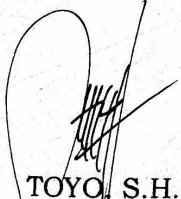
**PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA KARANGBAWANG
KECAMATAN REMBANG KABUPATEN PURBALINGGA**

Nama : WAHYU ASMARAJATI
Jabatan : Kasi Pemerintahan
Periode : Juli – Desember 2024


ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10	- Hadir tepat waktu	8	6.4	
	5	- Pulang tepat waktu.	4	3.2	
	5	- Mengajukan izin saat tidak masuk kerja.	4	3.2	
	5	- Melakukan pekerjaan di Luar jam kerja / lembur.	3	1.8	
	5	- Memakai seragam sesuai Jadwal.	5	5	
ETOS KERJA	5	- Menghargai Waktu	4	3.2	
	5	- Sopan	4	3.2	
	10	- Kejujuran	9	8.1	
	10	- Konsisten	9	8.1	
KINERJA	10	- Respon atas Tugas yang diberikan	9	8.1	
	10	- Kerjasama	8	6.4	
	10	- Profesional	8	6.4	
	10	- Tepat waktu	7	4.9	
TOTAL	100		82	68.0	

simpulan :	Kategori Penilaian
hasil Penilaian	
Rekomendasi / Tindak lanjut	1. 80-100 = Sangat Baik 2. 60-79 = Baik 3. 40-59 = Cukup 4. 0 – 39 = Kurang

Kepala Desa Karangbawang


TOYO S.H.

Yang di Nilai


WAHYU ASMARAJATI

**PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA KARANGBAWANG
KECAMATAN REMBANG KABUPATEN PURBALINGGA**

Nama : SUTRISNO
Jabatan : Kur Keuangan
Periode : Juli – Desember 2024

ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10	- Hadir tepat waktu	7	4.9	
	5	- Pulang tepat waktu.	4	3.2	
	5	- Mengajukan izin saat tidak masuk kerja.	4	3.2	
	5	- Melakukan pekerjaan di Luar jam kerja / lembur.	5	5	
	5	- Memakai seragam sesuai Jadwal.	5	5	
ETOS KERJA	5	- Menghargai Waktu	5	5	
	5	- Sopan	5	5	
	10	- Kejujuran	9	8.1	
	10	- Konsisten	9	8.1	
KINERJA	10	- Respon atas Tugas yang diberikan	9	8.1	
	10	- Kerjasama	9	8.1	
	10	- Profesional	9	8.1	
	10	- Tepat waktu	9	8.1	
TOTAL	100		89	79.9	

Simpulan :	Kategori Penilaian
Hasil Penilaian	1. 80-100 = Sangat Baik
Rekomendasi / Tindak lanjut	2. 60-79 = Baik
	3. 40-59 = Cukup
	4. 0 – 39 = Kurang

Kepala Desa Karangbawang



Yang di Nilai

SUTRISNO

**PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA KARANGBAWANG
KECAMATAN REMBANG KABUPATEN PURBALINGGA**

Nama : M.RIDWAN
Jabatan : Kadus 1 (satu)
Periode : Juli – Desember 2024

ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10	- Hadir tepat waktu	7	4.9	
	5	- Pulang tepat waktu.	4	3.2	
	5	- Mengajukan izin saat tidak masuk kerja.	4	3.2	
	5	- Melakukan pekerjaan di Luar jam kerja / lembur.	4	3.2	
	5	- Memakai seragam sesuai Jadwal.	5	5	
ETOS KERJA	5	- Menghargai Waktu	4	3.2	
	5	- Sopan	5	4	
	10	- Kejujuran	8	6.4	
	10	- Konsisten	8	6.4	
KINERJA	10	- Respon atas Tugas yang diberikan	8	6.4	
	10	- Kerjasama	8	6.4	
	10	- Profesional	7	4.9	
	10	- Tepat waktu	7	4.9	
TOTAL	100		79	62.1	

simpulan :	Kategori Penilaian
hasil Penilaian	1. 80-100 = Sangat Baik
Rekomendasi / Tindak lanjut	2. 60-79 = Baik
	3. 40-59 = Cukup
	4. 0 – 39 = Kurang

Kepala Desa Karangbawang



TOYO, S.H.

Yang di Nilai

M. RIDWAN

**PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA KARANGBAWANG
KECAMATAN REMBANG KABUPATEN PURBALINGGA**

Nama : NASIRUDIN
Jabatan : Kadus 2 (dua)
Periode : Juli – Desember 2024

ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10	- Hadir tepat waktu	8	6.4	
	5	- Pulang tepat waktu.	4	3.2	
	5	- Mengajukan izin saat tidak masuk kerja.	4	3.2	
	5	- Melakukan pekerjaan di Luar jam kerja / lembur.	3	1.8	
	5	- Memakai seragam sesuai Jadwal.	5	5	
ETOS KERJA	5	- Menghargai Waktu	4	3.2	
	5	- Sopan	4	3.2	
	10	- Kejujuran	8	6.4	
	10	- Konsisten	8	6.4	
KINERJA	10	- Respon atas Tugas yang diberikan	8	6.4	
	10	- Kerjasama	8	6.4	
	10	- Profesional	8	6.4	
	10	- Tepat waktu	7	4.9	
TOTAL	100		79	62.8	

simpulan :	Kategori Penilaian
hasil Penilaian	1. 80-100 = Sangat Baik
rekomendasi / Tindak lanjut	2. 60-79 = Baik
	3. 40-59 = Cukup
	4. 0 – 39 = Kurang

Kepala Desa Karangbawang

 TOYO S.H.

Yang di Nilai


 NASIRUDIN

**PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA KARANGBAWANG
KECAMATAN REMBANG KABUPATEN PURBALINGGA**

Nama : AGUNG WIDIYANTORO
Jabatan : Kadus 3 (tiga)
Periode : Juli – Desember 2024

ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10	- Hadir tepat waktu			
	5	- Pulang tepat waktu.	6	3.6	
	5	- Mengajukan izin saat tidak masuk kerja.	4	3.2	
	5	- Melakukan pekerjaan di Luar jam kerja / lembur.	4	3.2	
	5	- Memakai seragam sesuai Jadwal.	5	5	
ETOS KERJA	5	- Menghargai Waktu	4	3.2	
	5	- Sopan	5	5	
	10	- Kejujuran	8	5.6	
	10	- Konsisten	8	5.6	
KINERJA	10	- Respon atas Tugas yang diberikan	8	6.4	
	10	- Kerjasama	8	6.4	
	10	- Profesional	7	4.9	
	10	- Tepat waktu	7	4.9	
TOTAL	100		78	60.2	

simpulan :	Kategori Penilaian
Hasil Penilaian	1. 80-100 = Sangat Baik
Rekomendasi / Tindak lanjut	2. 60-79 = Baik
	3. 40-59 = Cukup
	4. 0 – 39 = Kurang

Kepala Desa Karangbawang



TOYO, S.H.

Yang di Nilai

AGUNG WIDIYANTORO

**PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA KARANGBAWANG
KECAMATAN REMBANG KABUPATEN PURBALINGGA**


Nama : AGUS SAFANGAT
Jabatan : Kadus 4 (empat)
Periode : Juli – Desember 2024

ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10	- Hadir tepat waktu	8	6.4	
	5	- Pulang tepat waktu.	4	3.2	
	5	- Mengajukan izin saat tidak masuk kerja.	4	3.2	
	5	- Melakukan pekerjaan di Luar jam kerja / lembur.	4	3.2	
	5	- Memakai seragam sesuai Jadwal.	5	5	
ETOS KERJA	5	- Menghargai Waktu	4	5.6	
	5	- Sopan	4	5.6	
	10	- Kejujuran	7	4.9	
	10	- Konsisten	7	4.9	
KINERJA	10	- Respon atas Tugas yang diberikan	5	3.5	
	10	- Kerjasama	7	4.9	
	10	- Profesional	7	4.9	
	10	- Tepat waktu	7	4.9	
TOTAL	100		73	60.2	

simpulan :	Kategori Penilaian
asil Penilaian	
ekomendasi / Tindak lanjut	1. 80-100 = Sangat Baik 2. 60-79 = Baik 3. 40-59 = Cukup 4. 0 – 39 = Kurang

Kepala Desa Karangbawang

 TOYO, S.H.

Yang di Nilai

 AGUS SAFANGAT

PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA KARANGBAWANG
KECAMATAN REMBANG KABUPATEN PURBALINGGA

Nama : MUSLIMIN
Jabatan : Kadus 5 (lima)
Periode : Juli – Desember 2024

ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10	- Hadir tepat waktu	7	4.9	
	5	- Pulang tepat waktu.	4	3.2	
	5	- Mengajukan izin saat tidak masuk kerja.	4	3.2	
	5	- Melakukan pekerjaan di Luar jam kerja / lembur.	4	3.2	
	5	- Memakai seragam sesuai Jadwal.	5	5	
ETOS KERJA	5	- Menghargai Waktu	4	3.2	
	5	- Sopan	5	5	
	10	- Kejujuran	7	4.9	
	10	- Konsisten	8	6.4	
KINERJA	10	- Respon atas Tugas yang diberikan	7	4.9	
	10	- Kerjasama	8	6.4	
	10	- Profesional	8	6.4	
	10	- Tepat waktu	7	4.9	
TOTAL	100		90	7.6	

Simpulan :	Kategori Penilaian
Hasil Penilaian	1. 80-100 = Sangat Baik
Rekomendasi / Tindak lanjut	2. 60-79 = Baik
	3. 40-59 = Cukup
	4. 0 – 39 = Kurang

Kepala Desa Karangbawang

 TOYO, S.H.

Yang di Nilai


 MUSLIMIN


PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA
KARANGBAWANG KECAMATAN REMBANG KABUPATEN
PURBALINGGA

Nama : TOYO
Jabatan : Kepala Desa
Periode : Januari – Juni 2024

NO	ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
	KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10 5 5 5 5	-Hadir tepat waktu - pulang tepat waktu. -Mengajukan izin saat tidak masuk kerja. -Melakukan pekerjaan di luar jam kerja / lembur. -Memakai seragam sesuai Jadwal.	8 3 4 5 5	6.4 1.8 3.2 5 5	BAIK
	ETOS KERJA	5 5 5 10 10	-Menghargai Waktu -Sopan -Ramah -Kejujuran - Konsisten	5 5 5 8 8	5 5 5 6.4 6.4	BAIK
	KINERJA	10 10 10 10 10	-Respon atas Tugas yang diberikan -Kerjasama -Profesional -Tepat waktu	9 9 9 9	8.1 8.1 8.1 8.1 8.1	BAIK
TOTAL				87	7.6	BAIK

Kesimpulan :	Kategori Penilaian
1. Hasil Penilaian	1. 80-100 = Sangat Baik
2. Rekomendasi / Tindak lanjut	2. 60-79 = Baik
	3. 40-59 = Cukup
	4. 0 – 39 = Kurang


Pangreh Adi Susilo, S.H.
Pemoma Tingkat 1
NIP: 19680930 199103 1 009


Ketua BPD Karangbawang
AZIZ AMINUDIN, S.Pd.

PENILAIAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA
KARANGBAWANG KECAMATAN REMBANG KABUPATEN
PURBALINGGA

Nama : TOYO
Jabatan : Kepala Desa
Periode : Juli – Desember 2023

ASPEK	SCORE	INDIKATOR	BOBOT	NILAI	KETERANGAN
KEDISIPLINAN DAN KETAATAN KERJA	10	-Hadir tepat waktu	8	6.4	BAIK
	5	- pulang tepat waktu.	4	3.2	
	5	-Mengajukan izin saat tidak masuk kerja.	4	3.2	
	5	-Melakukan pekerjaan di luar jam kerja / lembur.	5	5	
	5	-Memakai seragam sesuai Jadwal.	5	5	
ETOS KERJA	5	-Menghargai Waktu	5	5	BAIK
	5	-Sopan	5	5	
	5	-Ramah	5	5	
	10	-Kejujuran	8	6.4	
	10	- Konsisten	8	6.4	
KINERJA	10	-Respon atas Tugas yang diberikan	9	8.1	BAIK
	10			8.1	
	10	-Kerjasama	9	8.1	
	10	-Profesional	9	8.1	
	10	-Tepat waktu	9	8.1	
TOTAL			88	7.8	BAIK

Kesimpulan :	Kategori Penilaian
1.Hasil Penilaian	1. 80-100 = Sangat Baik
2.Rekomendasi / Tindak lanjut	2. 60-79 = Baik
	3. 40-59 = Cukup
	4. 0 – 39 = Kurang


Panggilh Adi Susilo, S.H.
Pembina Tingkat 1
NIP. 19680930 199103 1 009

Ketua BPD Karangbawang

AZIZ AMINUDIN, S.Pd.